

الجزء الأول (06 نقاط)

السؤال الأول (02 نقاط)

- اذكر اجراءات التخفيف من البطالة .

السؤال الثاني (02 نقاط)

- اذكر أسباب قيام التجارة الخارجية .

السؤال الثالث (02 نقاط)

- اشرح كيف تحقق الدولة التوازن في الميزانية العامة كإجراء لمعالجة التضخم .

الجزء الثاني (06 نقاط)

اولا : وضعية

أراد السيد أحمد التنازل عن هاتفه النقال مقابل الحصول على جهاز حاسوب يملكه السيد مراد والذي أصر على عدم رغبته في الحصول على الهاتف النقال الذي يملكه السيد أحمد وبعد إلاح السيد أحمد وافق مراد على إتمام الصفقة بشرط زيادة مبلغ معين على الهاتف النقال لكن السيد احمد رأى ان المبلغ المطلوب مبالغ فيه ولم تتم الصفقة
العمل المطلوب :

1) عن أي موضوع تتكلم الفقرة ؟ اشرح ذلك .

2) أذكر عنصرين تراهما سببا في عدم إتمام الصفقة .

3) ما هو الحل لمثل هذه الصفقات ؟ اذكر خصائصه .

ثانيا : إليك العمليات التالية :

العملية 01 : عبد الرحمان موظف في شركة عمومية في شهر أفريل تقدم إلى بنك التنمية المحلية لسحب راتبه .

العملية 02 : وظف جابر مبلغ مبلغ 7000 دج بمعدل فائدة % 06 لمدة 08 سنوات غير انه بعد 05 سنوات أراد سحب المبلغ المتحصل عليه

العملية 03 : يريد السيد مراد " رجل أعمال " سحب مبلغ 70000 دج علما أن رصيده 60000 دج

العملية 04 : السيد محمد تعرض إلى تجاوزات من طرف بنكه (البنك الوطني الجزائري)

العملية 05 : تقدم بنك الخليج بعقد كتابي يتعهد بموجبه بكفاله المقاول إلياس إتجاه المورد حسام مقابل توريده بمواد البناء
العمل المطلوب :

1) في اي صنف من أصناف الوديعة تصنف العملية الأولى وهل يتحصل عبد الرحمان على فائدة ؟ علل ذلك .

2) هل يمكن لجابر أن يسحب المبلغ الموظف قبل إنتهاء مدة التوظيف ؟ علل .

3) هل يمكن لسيد مراد سحب مبلغ 70000 دج ؟ علل .

4) ما هي الجهة المخول لها حماية محمد من تجاوزات بنك الوطني الجزائري ؟ عرفها .

5) إلى اي صورة من صور الائتمان يصنف ما حدث في العملية 05 ؟ عرفها

الجزء الثالث (08 نقاط)

في جانفي 2023، قام مدير المالية لمؤسسة "Condor" المتخصصة في إنتاج الأجهزة الكهرومنزلية بإجراء مقارنة بين النتائج الصافية المحققة خلال الثلاث سنوات الأخيرة، فلاحظ أن أرباح المؤسسة عرفت تراجع تدريجي منذ 2020. على إثر ذلك أرسل تقريراً للمدير العام حول هذه الوضعية. و هذا الأخير أمر بعقد اجتماع طارئ مع مدراء المصالح (الإنتاج، المالية، التسويق و إدارة الموارد البشرية)، حيث أجمع الجميع على ضرورة القيام بدراسة محيط المؤسسة (الداخلي و الخارجي) و هذا لمعرفة أسباب هذا التراجع. و لقد تم تكليف مدير التسويق و مدير إدارة الموارد البشرية للقيام بهذه الدراسة.

بعد الاجتماع أعطى مدير التسويق توجيهات لذوي الخبرة في مجال التسويق في المؤسسة بإجراء دراسة حول أسباب هذه الوضعية. أما مدير إدارة الموارد البشرية فقد فضل القيام بالدراسة بناء على كفاءاته و خبرته.

لقد توصل مدير التسويق بناء على التقارير المرسلة من طرف الأخصائيين، أن السبب وراء هذا التراجع راجع للارتفاع التدريجي و المستمر لأسعار المواد الأولية الناتجة عن تدهور سعر الصرف، و الذي أجبر المؤسسة على رفع أسعار منتجاتها مما أثر سلباً على حجم الطلب و التي يمكن تلخيصها في الجدول أدناه:

السنوات	2020	2021	2022
السعر "دج"	46.000	50.000	55.000
حجم الطلب	5400	X	4000

فيما يخص مدير إدارة الموارد البشرية، فلقد توصل أن السبب يعود لاستقالة 10 % من عمالها و عدم تعويضهم رغم توفر أفراد ذات الكفاءة المطلوبة في سوق العمل و يبحثون عن العمل.

استناداً على التقارير المقدمة من طرف مديري التسويق و الموارد البشرية، قام المدير العام للمؤسسة بعد التشاور مع رؤوسه باتخاذ قرار ضرورة تغيير المورد الأجنبي بمورد محلي يقدم منتجات ذات جودة مقبولة و ذات أسعار معقولة.

العمل المطلوب: على ضوء هذه الوضعية و بناء على ما درست أجب على ما يلي:

- 1) ما نوع القيادة التي اتبعها كل من المدير العام و مدير التسويق و مدير إدارة الموارد البشرية؟ اشرحها.
- 2) ما هو العامل الذي أثر على مدير التسويق و كذا العامل الذي أثر على مدير إدارة الموارد البشرية في اختيار أسلوب قيادتهما؟ اشرحهما.
- 3) كيف تسمى ظاهرة ارتفاع أسعار المواد الأولية؟ عرفها.
- 4) ما هو السبب الرئيسي لهذه الظاهرة؟ اشرحه.
- 5) ما هو نوع البطالة المذكورة في السند؟ اشرحها.
- 6) أحسب الكمية المطلوبة X إذا علمت أن مرونة الطلب السعرية هي | 2 |، و ذلك عندما يتغير السعر من 50.000 دج إلى 55.000 دج. فسرهما.
- 7) كيف يمكن معالجة ما تحته خط في النص ؟ اشرحه.

بالتوفيق للجميع في امتحان شهادة البكالوريا 2024

الاستاذ (ة) : شرفاوي جيلالي – عيساوي .أ

تصحيح إختبار الفصل الثاني في الإقتصاد والمانجمنت 3 ت إق

الجزء الأول

الجواب الأول :

- أذكر إجراءات التخفيف من البطالة . $0.5 \times 4 = 2$ ن

- تشجيع الاستثمارات الوطنية والأجنبية عن طريق الشراكة و منحهم الامتيازات المادية و المالية لحثهم على فتح مناصب شغل جديدة.
- إنشاء صندوق التأمين على البطالة لتقديم منح للبطالين لتأمين الحد الأدنى من القدرة الشرائية .
- تخفيض ساعات العمل (مع المحافظة على نفس الأجر) وتشجيع التقاعد المسبق بهدف خلق مناصب شغل جديدة.
- تحسين منظومة التكوين المهني وإصلاحه لتستجيب لمتطلبات الشغل الجديدة
- منح الشباب البطال قروضاً مصغرة بمعدلات فائدة مدعومة من أجل إنشاء مؤسسات صغيرة

الجواب الثاني :

- أسباب قيام التجارة الخارجية : $0.5 \times 4 = 2$ ن

- عدم استطاعة أي دولة تحقيق الاكتفاء الذاتي من جميع السلع و الخدمات.
- إن توسع نشاط المؤسسات الاقتصادية أدى إلى زيادة حجم الإنتاج الأمر الذي أدى إلى البحث عن أسواق جديدة لتصريف منتجاتها عن طريق التصدير و الحصول على منتجات الدول الأخرى عن طريق الاستيراد.
- إن تقسيم العمل الدولي أدى إلى ظهور دول متخصصة في الإنتاج الزراعي و أخرى متخصصة في الإنتاج الصناعي.
- تفاوت كبير في أسعار عوامل الإنتاج بين دول العالم.
- نظرية التكاليف النسبية أي من مصلحة الدولة أن تخصص في إنتاج المنتج الذي يتميز بتكاليف نسبية أقل وتصدير فائض منه وتقوم باستيراد المنتجات التي يمكن إنتاجها محلياً بتكاليف نسبية أعلى. ويقصد بالتكاليف النسبية لإنتاج سلعة ما، تكاليف إنتاج هذه السلعة في بلد ما منسوبة إلى تكاليف إنتاج سلعة أخرى أو نفس السلعة في بلد آخر.

الجواب الثالث :

- تحقق الدولة التوازن في الميزانية العامة كإجراء لمعالجة التضخم : $0.5 + 0.75 + 0.75$
- تخفيض الانفاق الحكومي: و هذا من أجل تخفيض الطلب الكلي و أيضاً تخفيض كمية النقود المتداولة.
- زيادة الضرائب على السلع الكمالية: يؤدي هذا إلى تخفيض الطلب الكلي و كمية النقود المتداولة من جهة و زيادة إيرادات الميزانية العامة للدولة من جهة أخرى.
- اللجوء الى الدين العام: إن سحب كمية النقود الفائضة من السوق تؤدي الى تخفيض الطلب الكلي و كمية النقود

الجزء الثاني

أولاً : 03 ن

- 4) موضوع الفقرة : المقايضة وهي تعني مبادلة سلعة بسلعة او خدمة بخدمة دون إستخدام النقود $0.5 + 0.25$

- 5) العنصران هما : $0.5 + 0.5 = 01$ ن

- صعوبة إيجاد شخصين يرغب كل منهما في سلعة الآخر.
- صعوبة وجود معدل موحد للتبادل بين السلعة وأخرى.

- 6) الحل : إستعمال النقود

- خصائصه : $0.25 \times 5 = 1.25$ ن

- تتمتع بالقبول العام من كافة أفراد المجتمع

- تكون نادرة سلبياً.

- تتمتع بالثبات النسبي في قيمتها.

- تكون قابلة للتجزئة دون انخفاض لقيمتها.

- أن تكون وحداتها متماثلة.

- أن تكون سهلة الحمل والاحتفاظ بها.

- قابلة للتخزين أي ليست سهلة التلف.

ثانياً : 03 ن

- 6) تصنف الوديعة في العملية 01 : ودائع تحت الطلب (حساب الصكوك) 0.25 ن

- لا يتحصل عبد الرحمان على فائدة لأنه موظف يستلم راتبه من المؤسسة التي يعمل بها في هذا البنك فقط ، بل العكس يتم إقتطاع مبلغ من راتبه نظير أتعاب البنك 0.25 ن

- 7) لا يمكن لجابر إسترداد المبلغ قبل حلول الأجل المتفق عليه 0.25 ن

- لأنها ودائع إيداعية توظف لدى المؤسسات المالية لأجل طويل ولا يحق للمودع سحب أي مبلغ من الوديعة قبل تاريخ إستحقاقها وهي بذلك تحقق للمودع فوائد على المبلغ الموظف . 0.25 ن

- 8) نعم يمكن للسيد مراد سحب مبلغ 70000 دج 0.25 ن

- لأنه رجل أعمال وبذلك هو يملك الحساب الجاري ومن خصائصه انه يمكن أن يصبح رصيده مدين لذلك يأخذ المصرف فوائد تحسب على أساس المدة التي يبقى فيها الحساب مديناً 0.25 ن

- 9) الجهة المخولة بالحماية : البنك المركزي 0.25 ن

- **تعريفه :** هو مؤسسة وطنية تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالي. و يعد تاجرا في علاقته مع الغير و يحكمه التشريع التجاري ، تملك الدولة رأسماله ويقع مقره في مدينة الجزائر ويمكنه فتح فروع وهدفه الرئيسي هو خدمة الصالح الاقتصادي العام ولايتعامل مع الأفراد. 0.5 ن
- (10) **نوع صورة الإنتمان في العملية 05 :** خطابات الضمان . 0.25 ن
- **تعريفها :** وهي عقود كتابية يتعهد بموجبها البنك بكفالة العميل في حدود مبلغ معين اتجاه طرف ثالث وذلك مقابل عمولة يتقاضاها البنك من العميل. 0.5 ن

الجزء الثالث :

- (1) **نوع القيادة (0.5 + 0.25) = 2.25 ن**
 - **المدير العام :** القيادة الديمقراطية وهي : تتميز بإشراك القائد لمروسيه في اتخاذ القرارات بالاستماع لإبآرائهم و اقتراحاتهم و يحتفظ في الأخير بالسلطة النهائية في اتخاذ القرار .
 - **مدير التسويق :** القيادة التكنوقراطية وهي : تسند فيها مهمة القيادة إلى الخبراء للاستفادة من خبراتهم و التي تعتبر مفتاح الحلول في الكثير من الأمور .
 - **مدير إدارة الموارد البشرية :** القيادة الفردية وهي : و هي تلك التي يحتكر فيها القائد السلطة ، حيث يقوم باتخاذ قراراته دون استشارةمروسيه (الاستبداد بالسلطة)
 - (2) **العامل المؤثر في اختيار أسلوب قيادة كل من : (0.5 + 0.25) = 1.5 ن**
 - **مدير التسويق :** عوامل تخص المروسيين وهي : للأفراد تأثير كبير على طبيعة أسلوب القيادة المتبع. فمثلا عندما تكون مجموعة العمل غير متجانسة أو قليلة الخبرة فإن القيادة الفردية هي التي تحقق أفضل النتائج. أما عندما تكون مجموعة العمل متجانسة ومستقرة ولديها الخبرة المناسبة فإن القيادة الديمقراطية هي التي تحقق أفضل النتائج.
 - **مدير إدرة الموارد البشرية :** المواصفات الشخصية للقائد وهي : تلعب المواصفات الشخصية التي يتصف بها القائد دور أساسيا في تحديد أسلوب القيادة المتبع.
 - (3) **تسمى هذه الظاهرة بـ : التضخم 0.25 ن**
 - **تعريفها :** هو : حركة متصاعدة للأسعار تتميز بالاستمرار الذاتي ،وهي ناتجة عن فائض الطلب الزائد على قدرة العرض 0.5 ن
 - (4) **السبب الرئيسي لها : تضخم ناشئ عن زيادة التكاليف وهو : يحدث هذا التضخم عند ارتفاع تكاليف الانتاج بسبب ارتفاع عوامل الانتاج خاصة المستوردة منها ، و كذا ارتفاع تكاليف الاستغلال(الأجور) 0.5 + 0.25**
 - (5) **نوع البطالة :بطالة الإحتكاكية 0.25 ن**
 - **شرحها :** هي : تظهر البطالة الإحتكاكية خلال فترة تنقلات الأفراد بين المهن والمناطق المختلفة ويعود ذلك إلى نقص المعلومات المتعلقة بعرض العمل والطلب عليه خلال نفس الفترة وكلما توفرت هذه المعلومات ينقص مستوى هذا النوع من البطالة. 0.5 ن
 - (6) **حساب الكمية : هي 5000 0.5 ن**
 - (7) **يمكن معالجة تدهور سعر الصرف بـ : 0.5 = 3 × 1.5 ن**
 - **تعديل سعر الصرف:**
- هو خفض أو رفع قيمة العملة الوطنية تجاه العملات الأجنبية . ففي حالة التخفيض تزداد الصادرات و تنخفض الواردات وهذا ما يشجع الصناعات المحلية ، و في حالة الرفع تنخفض الصادرات و تزداد الواردات مما يؤدي الى التنافس بين اسعار المنتجات المحلية و الاجنبية فتنخفض الاسعار .
- **استخدام احتياطات الصرف:**
- تقوم السلطة النقدية باستخدامها عند التدخل في سوق الصرف بتخفيض أو رفع سعر صرف العملة الوطنية عن المستوى المرغوب فيه ، ففي حالة انخفاض سعر الصرف تقوم ببيع العملات الأجنبية مقابل شراء العملة الوطنية مما يؤدي الى ارتفاع سعر صرف العملة الوطنية ، و العكس في حالة الارتفاع .
- **مراقبة الصرف:**
- مجموعة القيود التي تضعها السلطات النقدية للبلاد على استخدام الصرف الأجنبي بغية الحد من خروج رؤوس الأموال والمحافظة على استقرار سعر صرف العملة الوطنية وبالتالي تحقيق التوازن في ميزان المدفوعات.